

PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
INSPEKTOR PRACY
Okręgowego Inspektoratu Pracy
w Krakowie
Oddział w Tarnowie
33-100 Tarnów ul. Moszowa 7
tel/fax: (014) 620-28-30

Symb. akt 5130
Tarnów, dnia 22.08.2004 r.

Nr rej. 07141/K030/WS01/2004

ZARZĄD KOMUNIKACJI MIEJSKIEJ w Tarnowie 33-100 TARNÓW ul. Bema 17	
2004-11-09	
1129	
OKŁAD	1129

Pracodawca –

Zarząd Komunikacji Miejskiej

w Tarnowie

ul. Bema 17

33-100 Tarnów

P. Gory
Wprowadzić zmiany w
regulaminie pracy - przypadek
informacji do PAP
WYSTĄPIENIE

Działając na podstawie art.9 pkt 5 w związku z art.21 ust.1 pkt 2 ustawy z dnia 6 marca 1981r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2001 r. Nr 124, poz. 1362 ze zmianami oraz z 2003 r. Nr 213, poz. 2081), wnoszę o:

#-1.2102- - 12-

1. Zamieszczenie w regulaminie pracy pełnej, precyzyjnej informacji o karach porządkowych, w szczególności karze pieniężnej) stosowanych wobec pracowników na podstawie art. 108 Kodeksu pracy.

Ad. 1.

W regulaminie pracy w przepisie § 24 zamieszczono niepełną informację o karach porządkowych stosowanych zgodnie z przepisem art. 108 Kodeksu pracy. Nie sprecyzowano w ww. zapisie regulaminu jakie mogą być pracownikowi udzielone kary pieniężne.

Przepis art. 104¹ § 2 Kodeksu pracy ustala, że regulamin pracy powinien zawierać informacje o karach stosowanych zgodnie z art. 108 Kp z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników.

Biorąc pod uwagę fakt, że kara pieniężna jest najbardziej dolegliwą z kar porządkowych, informacja o jej stosowaniu zawarta w regulaminie pracy powinna być pełna i precyzyjna. Pracownik powinien zostać zatem poinformowany w regulaminie pracy w jakim okresie po popełnieniu naruszenia obowiązku może być ona zastosowana i jaka może być wysokość nałożonej kary pieniężnej.

Ustalam termin zawiadomienia o terminie i sposobie wykonania wniosków ujętych w wystąpieniu na 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia.

Pouczenie:

Zgodnie z art. 21d ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy adresat, do którego skierowano wystąpienie, jest obowiązany w terminie określonym w wystąpieniu zawiadomić inspektora pracy o terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków.

[PL]

INSPEKTOR PRACY

mgr Paweł Łukasik

(podpis i pieczęć inspektora pracy)