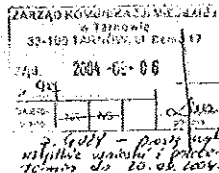


PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
INSPEKTOR PRACY
Okręgowy Inspektor Pracy
w Krakowie
44-001 Tarnów
33-100 Tarnów ul. Rema 17
tel./fax (014) 625-18-503

Nr rej. 07141/K018/W/01/2004



Pracodawca --
Zarząd Komunikacji Miejskiej
w Tarnowie
ul. Rema 17
33-100 Tarnów

WYSTĄPIENIE

Działając na podstawie art. 9 pkt 5 w związku z art. 21 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 6 marca 1981 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2001 r. Nr 124, poz. 1362 ze zmianami oraz z 2003 r. Nr 213, poz. 2081), wnoszę o:

1. Zamieszczenie w świadectwach pracy prawidłowych, pełnych informacji o trybie i podstawie prawnej ustania stosunku pracy.

Ad. 1.

W aktach osobowych [redacted] przechowywana jest kopia świadectwa pracy, sporządzonego 31 grudnia 2001 r., potwierdzającego zatrudnienie ww. pracownicy w okresie od 1 czerwca 2001 r. do 31 grudnia 2001 r. lipca 2003 r.; w świadectwie tym nie podano podstawy prawnej ustania stosunku pracy.

Przepis art. 97 § 1 Kodeksu pracy nakłada na pracodawcę obowiązek niezwłocznego wydania świadectwa pracy w związku z rozwiązaniem lub wygaśnięciem stosunku pracy. Przepis § 2 cytowanego artykułu określa zakres informacji, jaki winien być zawarty w świadectwie pracy. W świadectwie pracy należy podać między innymi tryb i okoliczności rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy, a także inne informacje niezbędne do ustalenia uprawnień pracowniczych i uprawnień z ubezpieczenia społecznego.

Szczegółowy zakres informacji, jaki winien znaleźć się w świadectwie pracy wynika z załącznika do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie szczegółowej treści świadectwa pracy oraz sposobu i trybu jego wydawania i prostowania (Dz. U. Nr 60, poz. 282). Przepisy, ww. rozporządzenia określają, że w świadectwie pracy podać należy m.in. datę jego sporządzenia, tryb i podstawę prawną rozwiązania stosunku pracy, informacje o wykorzystaniu urlopu wypoczynkowego oraz pouczenie o przysługujących pracownikowi środkach odwoławczych - z podaniem adresu właściwego sądu pracy; świadectwo pracy ma być wydane pracownikowi najpóźniej w ciągu 7 dni od ustania stosunku pracy.

Określenie trybu i podstawy prawnej i wymaga precyzyjnego przytoczenia zastosowanego trybu (zgodnie z przepisami art. 30 § 1 kodeksu pracy oraz jednolitej redakcyjnej aktu prawnego, na podstawie którego rozwiązaniu uległ stosunek pracy - oraz nazwy aktu (np. „rozwiązanie umowy z upływem czasu, na który była zawarta - art. 30 § 1 pkt 4 Kodeksu pracy”).

2. Zamieszczenie w zawieranych umowach o pracę miejsca wykonywania pracy.

Ad. 2.

W umowie o pracę [redacted] zawartej 20 grudnia 2001 r., brak jest miejsca wykonywania pracy.

Przepis art. 29 § 1 pkt. 2 Kodeksu pracy nakazuje określać w umowie o pracę miejsce jej wykonywania. Ma to donieść znaczenie - chociażby przy ustaleniu prawa pracownika do zwrotu kosztów podróży służbowych. Generalnie pod pojęciem miejsca wykonywania pracy rozumie się miejscowość.

Symb. akt 5139
Tarnów, dnia 14.05.2004 r.

2

3. Dokonanie zmian w regulaminie pracy - poprzez wykreślenie zapisu o braku prac wzbronionych kobietom - oraz dołączenie do regulaminu pracy wykazu takich prac.

Ad. 3.

Pracodawca nie ustalił wykazu prac wzbronionych kobietom - do regulaminu pracy dołączono jedynie tekst rozporządzenia. Ponadto w regulaminie pracy w § 16 ust. 3 zawarto zapis, stwierdzający, że w Zarządzie Komunikacji Miejskiej w Tarnowie nie występują prace wzbronione kobietom (pomimo wykonywania np. prac przy monitorach komputerowych).

Przepis art. 176 Kodeksu pracy ustala, że nie wolno zatrudniać kobiet przy pracach szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia. Z kolei przepis art. 104 § 1 pkt. 6 K.p. ustala, że w regulaminie pracy powinny być ustalone wykazy prac wzbronionych pracownikom młodocianym oraz kobietom.

Zgodnie z pkt. V ust. 1 pkt. 4 załącznika do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 10 września 1996 r. w sprawie wykazu prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet (Dz.U. Nr 114, poz. 545 z późn. zmianami oraz Dz.U. z 2002 r. Nr 127, poz. 1092) dla kobiet w ciąży są wzbronionymi prace przy obsłudze monitorów ekranowych - powyżej 4 godzin na dobę.

Ustalam termin zawiadomienia o terminie i sposobie wykonania wniosków ujętych w wystąpieniu na 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia.

Pouczenie:

Zgodnie z art. 21d ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy adresat, do którego skierowano wystąpienie, jest obowiązany w terminie określonym w wystąpieniu zawiadomić inspektora pracy o terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków.

(PL)

INSPEKTOR PRACY
[Podpis]
[Podpis i pieczęć inspektora pracy]